

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 27 IN DATA 07 APR 2014

Oggetto: rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con il signor Michel Vuillermoz, in qualità di Collaboratore tecnico professionale – categoria D del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso la Sezione Aria ed Energia. Rideterminazione del termine finale in relazione ad esigenze sostitutive.

IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto del Presidente della Regione n. 433 in data 23 ottobre 2009, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, in esecuzione della deliberazione di designazione della Giunta regionale n. 2939 in data 23 ottobre 2009, per il periodo dal 1° novembre 2009 al 31 ottobre 2014;

visto altresì l'articolo 42 (utilizzazione di contratti di lavoro a tempo determinato) comma 1 della legge regionale del 23 luglio 2010 n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995 n. 45, e di altre leggi in materia di personale);

visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES", confermato da orientamento dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle Pubbliche amministrazioni (ARAN) del 23 marzo 2004, concernente i rapporti di lavoro a tempo determinato nell'ambito del comparto Sanità, per il quale la suddetta normativa ha abrogato le precedenti disposizioni contrattuali in materia (articolo 31 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001);

richiamato il provvedimento n. 52 in data 28 giugno 2013 concernente l'assunzione a tempo determinato del signor Michel Vuillermoz, nato ad Aosta il 13 aprile 1988, in qualità di Collaboratore tecnico professionale – categoria D del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso la Sezione Aria ed Energia in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;

visto il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato sottoscritto con il signor Michel Vuillermoz in data 1° luglio 2013 fino al 17 gennaio 2014 (termine finale indicativo), comunque condizionato all'effettivo rientro in servizio dell'unità di personale sostituita;

preso atto che:

- il termine finale è già stato aggiornato al 18 aprile 2014 in relazione alla prosecuzione dell'assenza della persona sostituita, fruita ai sensi di legge (proprio provvedimento n. 5 del 2014);
- l'unità di personale sostituita fruirà di un ulteriore periodo di assenza, a titolo di congedo parentale, fino al 18 giugno 2014;

rilevato, in relazione a quanto sopra premesso, che ai sensi della normativa citata:

- per ragioni sostitutive, l'apposizione del termine può risultare direttamente o indirettamente, anche con un mero rinvio al momento del futuro rientro del lavoratore da sostituire;
- la durata complessiva del rapporto di lavoro a tempo determinato non può superare 36 mesi, come si desume dal disposto dell'articolo 4 (Disciplina della proroga) comma 1 del d.lgs. 368/2001;

preso atto che il sig. Michel Vuillermoz, a riscontro di apposita propria richiesta (prot. ARPA n. 3351 del 3 aprile 2014), si è reso disponibile a proseguire il rapporto di lavoro;

ritenuto pertanto di adottare un provvedimento con il quale viene rideterminata, ai soli fini amministrativo-contabili, la data indicata nel proprio provvedimento 52/2013, aggiornando il termine finale del rapporto di lavoro con il Sig. Michel Vuillermoz, sempre condizionato dal rientro effettivo in servizio, al 18 giugno 2014, salvo nuova rideterminazione;

rilevato l'ammontare degli oneri derivanti dal suddetto contratto, stimati, per l'anno 2014, in € 7.002,00;

visto inoltre l'articolo 33, comma 3 della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 – finanziaria per gli anni 2014/2016, che dispone una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato o utilizzato mediante convenzioni, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti libero - professionali o di somministrazione di lavoro, per € 90.000 per il 2014 rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

rilevato l'ammontare degli oneri derivanti dal suddetto contratto, stimati, per l'anno 2014, in € 7.002,00 già dati per impegnati in fase di programmazione di inizio anno, come da prospetto di rispetto allegato alla relazione al bilancio di previsione relativo all'esercizio 2014;

visto il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2014 ed al triennio 2014/2016 approvato con proprio provvedimento n.107 in data 31 dicembre 2013, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 97 del 31 gennaio 2014;


dato atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, in quanto non compreso nelle categorie indicate nell'articolo 3 della l.r. 37/1997;

DISPONE

1. di rideterminare, ai soli fini amministrativo-contabili, la data indicata nel proprio provvedimento 52/2013 e nel relativo contratto individuale, quale termine finale del rapporto di lavoro a tempo determinato con il sig. Michel Vuillermoz, Collaboratore tecnico professionale, categoria D del CCNL del Comparto Sanità, assegnato alla Sezione Aria ed Energia, aggiornata al 18 giugno 2014, confermando le esigenze sostitutive sottese al rapporto di lavoro stesso;
2. di comunicare quanto sopra al dipendente interessato;
3. di imputare, la somma complessiva stimata di € 7.002,00 di cui € 4.472,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 430,00, al cap. 125 "IRAP", € 1.517,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e € 583,00 al cap. 135 "Trattamento accessorio del comparto e della"

dirigenza" - del Titolo 1, Sez. 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - del bilancio di previsione 2014/2016, esercizio provvisorio 2014, per il periodo 19 aprile – 18 giugno 2014, (FP 30 – CDC 12);

4. di dare atto del rispetto dell'articolo 33, comma 3 della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 – finanziaria per gli anni 2014/2016, che dispone misure di contenimento della spesa per il lavoro temporaneo/flessibile, come da prospetto di rispetto allegato alla relazione al bilancio di previsione relativo all'esercizio 2014;
5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo della Giunta regionale.


Direttore generale
Giovanni Agnesod
